

RDV Concours

Le : -----

A : -----



Bachelor Professionnel

Gestion Durable des Entreprises

100 % Alternance

Rythme → 1 jour Formation - 4 jours Entreprise & 2 semaine par Semestre

Objectifs :

Ce **Titre** a pour but de clôturer la première étape de formation par un titre professionnel et spécialisé. Le **Titre Professionnel** prépare à des fonctions de Gestionnaire Opérationnel Commercial, Administration Générale, Ressources Humaines (et plus particulièrement Paye & Gestion Sociale) ou de Chargé de Mission Technique Qualité, Projet...

L'apprenant est préparé à être autonome dans son travail et à prendre *des décisions tactiques*, voire manager une équipe de techniciens. Le **Titre** prépare les apprenants à intégrer la Vie Professionnelle, à accepter et respecter les codes sociaux et la culture d'entreprise ...

Ce **Titre** est aussi et surtout le moyen le plus efficace pour poursuivre sur une formation complémentaire en **Marketing & Communication** ou **Ressources Humaines** ou **Développement Durable**.

Il répond, enfin, à une demande des entreprises et à l'évolution présente & à venir des métiers et/ou des postes et ainsi développe et consolide les savoirs et savoir-faire nécessaire à l'**employabilité**.

L'alternance associée à la formation ainsi que le suivi personnalisé concourent d'une part à l'épanouissement de l'apprenant et d'autre part à une amélioration de son employabilité (donc de l'adéquation entre les compétences maîtrisées et celles requises par les employeurs).

Débouchés :

Responsable de projet, Gestionnaire de projet, Chef d'équipe, Responsable d'unité d'affaire (de taille réduite), Adjt. Responsable Marketing ou Communication ou Commercial, Adjt Chef de secteur, Adjt. Responsable HES, Adjt Responsable Qualité, Gestionnaire de Paye, Assistant RH, Gestionnaire des Carrières, ...

Public concerné ou Prérequis :

Titulaire d'un Bac +2 : Toutes filières.

Niveau Bac + 2 : Sous réserve d'évaluations supplémentaires des connaissances acquises.

Profil scientifique, technique et/ou agroalimentaire, Sciences Humaines, Jeunes diplômés ou Titrés, Technicien ou Généraliste...

Modalités d'Admission :

- **Réception du Dossier de Candidature** & de ses pièces complémentaires
- **Passation des Épreuves Écrites** (2 heures) :
 - Test d'Anglais, Test Psychotechnique, Analyse et synthèse d'article, Production écrite
- **Passation des Épreuves Orales** (30 minutes environ par entretien)
 - Entretien Académique : Capacités à apprendre & à mettre en œuvre
 - Entretien Professionnel : Capacité à intégrer une entreprise

Toute Demande sera Examinée avec la plus grande attention par la Commission d'Attribution des Titres...

Le terme "titre professionnel" n'est pas universitaire mais indique un métier ou activités professionnelles niveau Bac + 3.

Titre Professionnel Conforme aux Conventions Collectives Nationales et aux Accords Interbranches

Declic Emploi Formation

Lieu de formation – 79 rue des Maraîchers, 75020 Paris – **9** Maraîchers

Siège Social – 24 Avenue du Général Bonaparte, 78600 Maisons-Laffitte – **A** Maisons-Laffitte



Le Monde Professionnel, ses Contextes et ses Contraintes

- **Prospectives Economiques et Sociales** : Structuration des métiers, Scénario(s), Les Métiers de demain ...
- **Gestion de l'information** : Veille, Organisation de l'Information et sa Gestion, TIC ...
- **Démarche d'étude opérationnelle** : Démarche de travail (mémoire), Planification des tâches Projet...
- **Droit des Sociétés et des Contrats** : Les sources et les institutions, les sociétés, Droit des affaires ...
- **Développement Personnel & Codes Sociaux** : Connaissance de Soi, Admettre l'autre, se faire Admettre ...
- **Anglais Usuel & Langage Technique Usuel** ... (MKG, RH & DD)

Connaissance des Métiers et leurs Fonctions dans l'Entreprise

- **Approche Cible & Communication** : Concepts de Cibles ; Notion de marché ; Communication ...
- **Approche du Développement Durable** : Historique du DD, le Social, l'Écologique & l'Économique ...
- **Approche Ressources Humaines** : Les Métiers de la RH, leur spécificités, leur Utilités ...
- **Gestion de Projet** : Mode Projet, le QCD, PPCP... Le Pert, Approches Fi., Techniques et Humaines....
- **Mise en situation – Étude de Cas** : Mise en œuvre d'Outils Opérationnels, Gestion des Contrôles ...

La Gestion de l'Entreprise & ses Performances

- **Comptabilité pour Gestionnaire** : Les comptes, Les Immobilisations, Compte de Résultat et Bilan ...
- **Politiques Économiques et Mondialisation** : Systèmes Économiques contemporains, les Échanges ...
- **Gestion de la Qualité** : Qualité & indicateurs, Gestion des Tableaux de Bord, Analyse des écarts, ...
- **Normes & Labels** : Définitions, Rôle & Fonction, les Normes- Certification-Labels (Fr. & Internationales.)...

Marketing & Communication

- **Les Fondamentaux du Marketing & de la Communication** : Marketing Direct, Techniques Marketing & de Communication, Marketing Relationnel (one to one, B to B, CRM ou GRC)...
- **Études de marché** : Analyse Marketing des Données, les DAS, Repérage de la Concurrence, Analyse Sectorielle, Réalisation du Rapport Final "Étude de Marché", ...
- **e-Communication** : Les différentes Approches du WEB, Évolution Internationale, Supports & leurs Usages, la Modalités de l'e-Communication, Forces & Fiabilité des RS...
- **Prix & Marges** : Logiques de Marges Brute, Méthode de Calcul, Négociation Commerciale & Marge ...

Gestion Des RH

- **Recrutement** : Gestion du Process et des techniques, recrutement durable et responsable, Sélection des CV et Gestion des Entretiens Préliminaires,
- **La Paie & sa Gestion au Quotidien** : Le mode salarié et ses contraintes, Collecte des Informations Paye, Établissement de la feuille de Paye, Gestion des erreurs de Paye avec correctifs, initiation à l'utilisation du logiciel de Paye (agrée par l'URSSAF)...
- **Tableaux de Bord Sociaux & Contrôle de Gestion Sociale** : Les indicateurs et tableaux de bord, Gestion des Effectifs, de la Masse Salariale, Des Conges & Absences, États de synthèse, Gestion des budgets Sociaux, le CGS ...
- **Droit du Travail** : Les relations individuelles et collectives, les syndicats, Contrat de Travail, Procédures de Ruptures,...

Gestion du Développement Durable

- **Le Tourisme Durable & Filières Équitables** : L'éco-tourisme & HQE, les Eco-Lodge, Labélisation, Approche Financière, Réseaux de Distribution ...
- **Gestion des Dangers & des Risques** : Définition des termes et concepts, Mesure des Risques, identification des zones de Danger, Réalisation d'un cahier de Procédure, ...
- **Droit de l'Environnement**
Bilan et perspectives, lois grenelle (2009), National, communautaire et international, enjeux et perspectives ...
- **Introduction à la RSE & son Rapport** ...

Évaluations et Validation des Compétences

- **Réalisation de Projets (mise en situation) coordonnés et pilotés par des praticiens** ...
- **Validation des Acquis de chaque module chaque semestre**
- **Fiches de Lecture (de chercheurs à notoriété internationale – philosophie – économie – psycho-sociaux...)**
- **Production d'une Étude Opérationnelle monographique : restitution écrite et orale**
- **Production d'un Bilan de compétences acquises en Stage : restitution écrite et orale**
- **En Entreprise d'accueil : fixation des missions, évaluations et axes progrès**